

ZAWIERCIE,.....

NAZWISKO:.....

IMIĘ:.....

MIEJSCE PRACY:.....

**OŚWIADCZENIE O DOCHODACH**

Ja, niżej podpisany(a) .....

zamieszkały(a) .....

niniejszym oświadczam, że:

1. liczba osób we wspólnym gospodarstwie domowym wynosi .....
2. średni miesięczny dochód netto\* za rok ..... wynosi w przeliczeniu na 1 osobę:

- poniżej 3000zł
- od 3001zł do 4500zł
- od 4501zł do 6000zł
- powyżej 6001

➤ wzór do obliczenia dochodu znajduje się na odwrocie

Świadomy(a) odpowiedzialności karnej przewidzianej w art. 233 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny /Dz. U. Nr 88, poz. 553 z późn. zm./ potwierdzam własnoręcznym podpisem prawdziwość danych zamieszczonych w niniejszym oświadczeniu. Jednocześnie potwierdzam zapoznanie się z Klauzulą informacyjną zamieszczoną na stronie 2 niniejszego Oświadczenia.

.....  
/czytelny podpis Wnioskodawcy/

**SPOSÓB OBLICZANIA DOCHODU**

dochód netto = 
$$\frac{\text{przychód brutto}^* - \text{koszty uzyskania przychodu} - \text{potrącone składki społeczne} - \text{podatek}}{\text{ilość członków rodziny} * 12}$$

➤ umownie w przypadku osób samotnych, „ilość członków rodziny” = 1,5

**\*UWAGA:** w oświadczeniu należy ująć wszystkie przychody opodatkowane np.: umowy o pracę, umowy zlecenia, o dzieło, renty, emerytury, zasiłki z ZUS, działalności gospodarczej, wynajem i inne, oraz nieopodatkowane np. stypendia, dotacje z UE, świadczenia rodzinne, program 800+, alimenty, diety radnego, odszkodowania, dopłaty do węgla i inne.

W przypadku zmiany sytuacji materialnej, życiowej, rodzinnej w czasie obowiązywania w/w oświadczenia pracownik zobowiązany jest natychmiast poinformować pracodawcę składając ponowne oświadczenie.

Podawany dochód jest wymagany zapisem Ustawy o ZFŚS (ART.8. pkt.1a): „Udostępnienie pracodawcy danych osobowych osoby uprawnionej do korzystania z Funduszu, w celu przyznania ulgowej usługi i świadczenia oraz dopłaty z Funduszu i ustalenia ich wysokości, następuje w formie oświadczenia. Pracodawca może żądać udokumentowania danych osobowych w zakresie niezbędnym do ich potwierdzenia”

**Klauzula informacyjna**

1. **TOŻSAMOŚĆ ADMINISTRATORA.** Administratorem danych czyli podmiotem decydującym o celach i sposobach przetwarzania danych osobowych jest podmiot zatrudniający Wnioskodawcę lub będący jego ostatnim miejscem świadczenia pracy oraz MZOEAS w Zawierciu z siedzibą przy ul. Paderewskiego 49, 42-400 Zawiercie.
2. **CELE PRZETWARZANIA I PODSTAWA PRAWNA.** Dane osobowe są przetwarzane w celu udzielenia świadczenia z ZFŚS na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO, w związku z Ustawą o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych.
3. **ODBIORCY DANYCH** Dane osobowe nie będą udostępniane innym odbiorcom oprócz podmiotów upoważnionych do odbioru danych osobowych na podstawie odpowiednich przepisów prawa, lub podmiotów, które przetwarzają dane osobowe w imieniu Administratora na podstawie umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych.
4. **OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH.** Państwa dane osobowe przechowywane będą przez okres 5 lat od przyznania świadczenia.
5. **PRAWA PODMIOTÓW DANYCH.** Przysługuje Państwu prawo do dostępu do swoich danych, ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania. Jeżeli przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie zgody, mają Państwo prawo cofnięcia tej zgody w dowolnym momencie. Cofnięcie zgody nie będzie miało wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
6. **PRAWO WNIESIENIA SKARGI DO ORGANU NADZORCZEGO.** Przysługuje Państwu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (PUODO) ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa, w sytuacji, gdy uznają Państwo, iż przetwarzanie danych osobowych dotyczących Państwa narusza przepisy RODO.
7. **INFORMACJA O DOWOLNOŚCI LUB OBOWIĄZKU PODANIA DANYCH.** Podanie danych osobowych jest dobrowolne, lecz ich niepodanie będzie skutkowało brakiem możliwości udzielenia świadczenia.
8. **INFORMACJE O ZAUTOMATYZOWANYM PODEJMOWANIU DECYZJI I PROFILOWANIU.** Państwa dane osobowe nie będą podlegać zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji i nie będą profilowane. Oznacza to, że Pracodawca nie wykorzystuje systemów informatycznych, które gromadziłyby informacje na Państwa temat, a następnie samodzielnie, automatycznie, podejmowałyby decyzje, które mogłyby wywołać wobec Państwa skutki prawne lub mogłyby w podobny sposób istotnie na Państwa wpływać. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, lecz konieczne do skorzystania ze świadczeń socjalnych finansowanych z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych. Potwierdzam zapoznanie się z Klauzulą informacyjną.